

«РАССМОТРЕНО»

на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от 30.08.2013 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
НОУ СОШ № 38
ОАО «РЖД»

_____ О.В.Бочарова

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор НОУ СОШ № 38
ОАО «РЖД»

_____ В.В.Сухоруков
Приказ № 189 от 02.09.2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ « СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 38 ОТКРЫТОГО
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА « РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

1. Общие положения

1 Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников негосударственного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 38 открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

2. Формы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат, надбавок и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе за работу в условиях, отличающихся от нормальных, определяются в пределах фонда оплаты труда в Положении об оплате труда работников образовательного учреждения, которое разрабатывается в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных образовательных учреждений открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утверждённым распоряжением ОАО «РЖД» № 1705р от 31.08.2007г. распоряжения ОАО «РЖД» №2431р от 19.11.2008 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» №2861р от 29.12.2008 г. «Об изменении оплаты труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» и коллективным договором образовательного учреждения и утверждается директором образовательного учреждения.

3. Выплаты работникам образовательного учреждения, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определённом Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Если в связи с организацией оплаты труда согласно настоящему Положению у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тарифной ставки, выплат компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном образовательном учреждении в той же должности доплачивается разница в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с решением руководства ОАО «РЖД».

5. Минимальный размер оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается нормативными документами ОАО «РЖД», но не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного для работников образовательных учреждений ОАО «РЖД».

2. Оплата труда рабочих

6. Оплата труда рабочих образовательного учреждения производится по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих и учебно-вспомогательного персонала (далее – тарифная сетка), согласно приложению № 1.

7. Тарифная сетка предусматривает два уровня оплаты труда:

I уровень – оплата труда рабочих;

II уровень – оплата труда водителей и рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием технических средств.

8. Месячная тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, устанавливается нормативными документами ОАО «РЖД».

Часовая тарифная ставка рабочего I разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, определяется путём деления месячной тарифной ставки на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Часовые тарифные ставки других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки I разряда I уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

9. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, может производиться исходя из 7 разряда тарифной сетки.

Решение об установлении повышенного разряда оплаты труда принимается аттестационной комиссией по согласованию с выборным профсоюзным органом исходя из объема и качества выполняемых работ.

10. Разряды оплаты труда рабочих образовательных учреждений соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с ЕТКС.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих производится по соответствующему ЕТКС.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

11. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется на основе тарифной сетки, указанной в приложении №1 к настоящему положению, по I уровню оплаты труда.

12. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала производится в виде месячного должностного оклада. Должностные оклады исчисляются исходя из тарифных коэффициентов, соответствующих разрядам оплаты труда рабочих и учебно-вспомогательного персонала, и месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, установленной для работников образовательных учреждений ОАО «РЖД», и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 – в сторону уменьшения.

Разряды по оплате труда учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих.

4. Оплата труда руководителей и специалистов

13. Оплата руководителей и специалистов осуществляется исходя из месячных должностных окладов согласно приложению №2.

Размеры должностных окладов дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

Конкретный размер должностного оклада устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

14. Должностные оклады индексируются на основании решения руководства ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 – в сторону уменьшения.

15. Условия оплаты труда директора (заведующего) образовательным учреждением устанавливаются в зависимости от квалификационных требований и указываются в трудовом договоре, заключаемом с ним ОАО «РЖД».

Директорам (заведующим) образовательных учреждений могут устанавливаться персональные оклады.

Персональный оклад директора (заведующего) образовательного учреждения устанавливается в размере, не превышающем 5-кратного размера средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

Директорам (заведующим) образовательных учреждений, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

16. При определении требований к квалификации директоров (заведующих) учитываются:

группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение; квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение, определяется службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение, на основании объемных показателей деятельности образовательных учреждений и порядка отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно приложению №3.

17. Должностные оклады заместителя по учебной работе и главного бухгалтера устанавливаются на 5 – 15 процентов, а остальных заместителей руководителя на 10-25 процентов ниже должностного оклада их непосредственного руководителя.

18. При необходимости дополнительной мотивации высококвалифицированных работников руководитель образовательного учреждения вправе установить им в пределах средств, направляемых на оплату труда, персональные месячные оклады.

Персональные месячные оклады могут устанавливаться работникам, занимающим следующие должности:

заместитель директора (заведующего) учреждения, директор (заведующий) филиала учреждения образования;

руководитель структурного подразделения образования;

главные специалисты (главный бухгалтер, главный менеджер);

специалисты высшей категории.

Работникам, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производится.

Персональные месячные оклады не могут превышать установленный должностной оклад более чем в два раза.

19. Тарификация руководителей и специалистов образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих.

Тарификация педагогических работников, выполняющих работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), осуществляется один раз в год. По результатам тарификации составляется тарификационный список работников образовательного учреждения по форме согласно приложению №4.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

20. Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю и включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями.

Педагогическим работникам образовательных учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

а) продолжительность рабочего времени:

30 часов в неделю – старшим воспитателям образовательных учреждений.

36 часов в неделю:

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, инструкторам по труду образовательных учреждений;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) образовательных учреждений;

б) норма часов педагогической работы за должностной оклад (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

учителям 5 – 11(12) классов общеобразовательных учреждений;

педагогам дополнительного образования;

18 часов в неделю – учителям 1 – 4 классов общеобразовательных учреждений.

Норма часов педагогической работы определяется в астрономических часах и включает уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых работниками, указанными выше, учебных занятий продолжительностью не более 45 минут.

в) норма часов педагогической работы за должностной оклад:

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре, воспитателям в группах продленного дня общеобразовательных учреждений.

21. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в пункте 20 настоящего Положения, составляет 40 часов в неделю.

22. За преподавательскую работу, выполненную педагогическим работником с его согласия сверх установленной нормы часов за должностной оклад, производится дополнительная оплата соответственно получаемой тарифной ставке (окладу) в одинарном размере.

23. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии выполнения ими другой педагогической работы в пределах установленной нормы часов в следующих случаях:

учителям 1- 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физкультуры учителям-специалистам;

учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

24. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшилась по сравнению с установленной, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы;

заработная плата в размере должностного оклада, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы и если им невозможно предоставить другую педагогическую работу;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов педагогической работы за должностной оклад и если этим работникам невозможно предоставить другую педагогическую работу.

Педагогические работники в соответствии с материалами Трудового кодекса Российской Федерации должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и предоставлении им другой педагогической работы не позже чем за два месяца до ее уменьшения.

25. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения работниками образовательных учреждений педагогической работы в объеме:

360 часов в год – преподавателями-организаторами (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

26. Педагогическая работа работников, указанных в пункте 25 настоящего Положения, сверх установленных норм, а также педагогическая работа других педагогических работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно исходя из окладов, предусмотренных по выполняемой педагогической работе, в одинарном размере, пропорционально фактически проработанному времени.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и результатов выполнения работы по основной должности. В каждом конкретном случае решение о времени выполнения работы принимается директором образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения.

27. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательном учреждении.

Учебная нагрузка учителей, а также других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной, на новый учебный год утверждается директором (заведующим) образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения до окончания учебного года и ухода работников в отпуск.

При установлении учителям, для которых образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преимущество преподавания предметов в классе. Объем учебной нагрузки учителей, установленный в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе директора (заведующего) в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам и сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за тарифную справку (оклад) устанавливается только с их письменного согласия.

28. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), который может выполняться в образовательном учреждении его директором (заведующим), определяется Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД».

29. Учебная нагрузка учителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям.

30. Изменение размера должностного оклада производится при повышении или понижении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

31. При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение квалификационной категории в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высоких квалификационных требований производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

32. Месячная оплата труда учителей и педагогов дополнительного образования образовательного учреждения определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов педагогической работы в неделю.

33. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул выплата заработной платы учителям и педагогам дополнительного образования производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Педагогическим работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

34. Оплата труда медицинских работников образовательных учреждений производится в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, утвержденным распоряжением от 1 августа 2007г № 1504р.

35. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, но не более двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях;

за педагогическую работу в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной при тарификации педагогических работников.

36. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, указанной в пункте 35 настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, определяемое в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

37. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, педагога дополнительного образования в течение более двух месяцев производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки работника путем внесения изменений в тарификацию.

38. Директор (заведующий) образовательного учреждения в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Выплаты компенсационного характера

39. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются работникам образовательных учреждений в пределах средств, направленных на оплату труда:

а) за работу в ночное время в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов;

б) за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере двойной часовой тарифной ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной

часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

в) в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и особо вредными условиями труда, работникам образовательных учреждений предусматривается доплата в следующем размере:

за работу с тяжелыми и вредными условиями труда – до 12 процентов тарифной ставки (оклада);

за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – до 24 процентов тарифной ставки (оклада).

Конкретный размер доплаты работникам определяется образовательным учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и по результатам аттестации рабочих мест учреждения.

40. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой в соответствии с трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности), руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

41. Педагогическим и другим работникам образовательных учреждений устанавливается доплата за специфику работы в образовательном учреждении в следующих размерах:

за индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), учителям и другим педагогическим работникам – до 20 процентов должностного оклада.

42. Перечень работников образовательных учреждений, которым могут устанавливаться доплаты в соответствии с п.41 настоящего Положения, и размеры доплат указанного пункта, определяются директором образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), нуждающимися в длительном лечении, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

43. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников образовательных учреждений предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.

6. Выплаты стимулирующего характера

44. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, а также за высокий уровень квалификации, применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в труде, выполнение особо важных или срочных работ работникам образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретной работы, но не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются.

45. Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда или коллективном договоре образовательного учреждения.

46. Надбавки, устанавливаемые директорам образовательных учреждений, указываются в трудовом договоре.

47.Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень или почетное звание, выплачивается ежемесячная надбавка:
в размере 2000 рублей – докторам педагогических наук со дня присуждения ученой степени доктора наук;
в размере 1500 рублей – кандидатам педагогических наук со дня выдачи диплома;
в размере 1500 рублей – имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель».

7. Материальное поощрение

48.Система материального поощрения работников образовательных учреждений (выплаты премий, поощрений и вознаграждений) вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

49.Премирование работников образовательных учреждений осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов.

50.Поощрение работников образовательных учреждений осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не имеющих систематического характера, к юбилейным и другим знаменательным датам.

51.Премирование и поощрение работников образовательных учреждений производится в соответствии с положением об оплате труда образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда заработной платы.

52.Премирование и поощрение директоров образовательных учреждений производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» по результатам оценки деятельности образовательного учреждения в целом.

8. Порядок определения уровня образования педагогических работников образовательных учреждений и стажа педагогической работы

53.Уровень образования педагогических работников образовательных учреждений определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением специальных требований).

54.Специальные требования к профилю полученной педагогическим работником специальности по образованию предъявляются по должностям, педагога-психолога (наличие среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью «Психология»).

55.Наличие у педагогических работников образовательных учреждений диплома государственного образца бакалавра, дипломированного специалиста или магистра дает право на установление им квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих высшее профессиональное образование.

56.Наличие у педагогических работников образовательных учреждений диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление квалификационных требований, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

57.Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих среднее профессиональное образование.

58. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, устанавливаются квалификационные требования как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

59. Педагогические работники образовательных учреждений, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, предусмотренных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены директором образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены квалификационные требования в пределах окладов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

60. Стаж педагогической работы определяется в порядке, приведенном в приложении №5 и 6 в соответствии с Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений.